

第24回大学教育研究フォーラム
参加者企画セッション

**学修成果の多角的・継続的な可視化とその活用
～育成と一体化した評価への試み～**

**追手門学院大学による
学びと成長の可視化
成果と課題**

2018年3月21日（水）

ベネッセ教育総合研究所

木村 治生

2016年4月
wave1

大学生基礎力レポートⅠ

- 学習に対する意識・実態
- 大学に対する意識・満足
- 基本的な能力
→学力、批判的思考力

学内外の活動

入学時

全国
データ

追手門
データ



① 全国データとの比較から
各時点での学生の状況を可視化

②

パネルデータから
学生の変化（成長）を可視化

A

量的データから
明らかになった成果と課題

2017年4月
wave2

大学生基礎力レポートⅡ

- 学習に対する意識・実態
- 大学に対する意識・満足
- 基本的な能力
→学力、批判的思考力

学内外の活動

2年次



③

面談による
学生の成長の
可視化

成長に課題がありそうな
個人の抽出

B

質的データから
明らかになった成果と課題

* 大学生基礎力レポートは、
株式会社ベネッセ i-キャリア
が開発。

「アサーティブ・ラーナー」の育成の実態

- 追手門学院大学で学ぶ選択肢を自ら決める意志と態度
- 言語・非言語(数理)の基礎学力の向上に取り組む姿勢
- 議論を楽しみ表現する態度

①アサーティブ施策の検証

アサーティブプログラム・アサーティブ入試は、
その施策がねらいとする学生の獲得・育成に成功しているのか。

②学生の学びと成長の可視化

学生がどのようなプロセスで成長しているのか。
アサーティブ施策が重視する要素を、すべての学生が獲得しているのか。



さまざまな教育プログラムや
学内施策の検討・実施・改善への活用

①きわめて高い「第一志望」の割合

アサーティブ生の9割以上が「第一志望」

②進路について明確なビジョンを持つ学生が多い

自己理解も高く、進路の研究など実現に向けての行動もしている

③協調的問題解決力を発揮する学生が多い

多面的な思考に優れ、チーム内で自己の役割を意識して行動している

④相対的に基礎学力が低い学生が多い

入学時は「推薦生」と同程度だが、入学後に相対的な位置が低下

⑤学習習慣は入学後に改善

自習時間、読書冊数ともに高校時代は不十分な学生が多いが、入学後は全学平均レベルまで改善



個人帳票からとくに課題がありそうな10名を抽出して、
インタビュー調査を実施

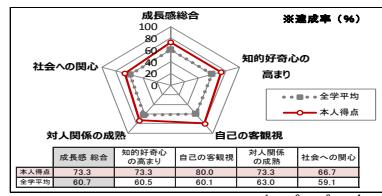
インタビュー調査の流れ①

①大学生基礎力レポート（ベネッセi-キャリア）の結果から「個人帳票」をつくり、教育改善に役立てる目的で課題がありそうな10名を抽出。

学びのレディネスが低い、成長実感が低い、環境に対する評価が低いなど

番号	D (または氏名)	学部	学科 (コース等)
年齢	年生	大学入試区分	居住形態
【新入生】出身校の所在地		高校入試区分	
現住所区分 (現役/それ以外)			

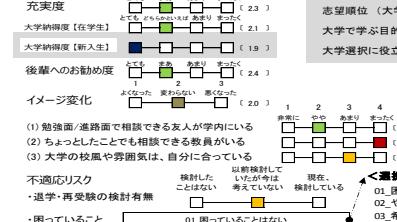
成長感



(1) 知的好奇心の高まり

- Q1 自分で考えることの面白さを知った
- Q5 学び続ける大切さを知った
- Q9 前期に直面した、なぜか自分の心の奥底を深く考えるようになった
- Q13 学びへの意欲が高まった
- Q17 新しい知識を吸収する楽しさを知った

適応-その他



(1) 勉強面-進路で相談できる教員が学生内にいる

- (2) ょうこくしたことはも相談できる教員がいる
- (3) 大学の校風や雰囲気は、自分に合っている

不適応リスク

- 退学・再受験の検討有無
- 困っていること

得点得点の推移(新入生-在学生)



学びへの意識-取り組み



協調的問題解決

■ 挑戦する経験

- 1. 進路など自分にとって大切なことは自分で決めてきた
- 19.目標を持った状況でのための計画を立てた
- 55.難しいと思ったことで挑戦した

■ 自己管理

- 続ける経験
- 自らやめやめることは意識し続けた

- 29.苦手なことで自分で解決されるように工夫した

- 74.一度諦めたところ最後までやり遂げた

- 68.ストレスを感じたとき、その問題と向き合い克服した

- 多様な状況を経験

- 22.相手のものとのええ方で接した場合、なぜ違うかを考えた

- 31.自分には進むべき方向を決めるのに自分自身で学んだ

- 76.幅広い年代の社会の人達と話し、生き方を学んだ

- 関係性を築く経験

- 14.初対面の人でも素直に声をかけた

- 68.チームの中で自分が何をすべきを考え実行した

- 68.チーム内でトラブルが起きたとき、自ら動かきて問題を解決した

- 論理的思考

- 6.チーム活動では自分の考えや意見を積極的に主張した

- 42.チームの発言の矛盾や不明点は質問した

- 60.論議(話し合い)の場では最終的な合意の形を意識しながら発言した

- 課題設定-実験

- 16.社会的な話題やニュースを見聞きしたとき、それにはどんな背景があるのかを考えた

- 34.わざわざどこかで疑問に思ったことにについて、さまざまな情報源から情報を集めた

- 61.良い評価(成績)が得られなかったとき、なぜ失敗したかを率直にまとめて分析した

- 解決策立案-実行

- 17.チーム活動などを見聞きをするとき、だけに新しいアイデアを出した

- 26.アイデアをつぶさに語り、少ない理由で判断せず多くの情報をもとに絞った

- 69.レポートや課題に取り組むとき、いつまでも何をするか具体的に決めてから取り組んだ

- 実行-検証する経験

- 18.チーム活動などを試験強などで立てた計画はきちんと実行した

- 27.チーム活動で企画を実行した際、その成果を実感やデータとともに評価した

- 90.結果の総括が出来た結果の良し悪しかしながら、どうすればまた成長なるかを考えた

進路に対する意識と行動

■ 私的判断

- 1.自分の能力や野望を知っている

- 5.職業選択にあたって、どのような条件を重視したいかがはっきりしている

- 9.自分が将来なんらしくスタイルで働きたいかがはっきりしている

- 13.自分の人生で、何を目標とするかの、大切な目標に何を考えているかがはっきりしている

- 17.自分の性格の長所と短所を理解している

- 社会理解

- 2.どのような進路にはどのような適性が必要か理解している

- 6.職業を取次ぐ社会や業界について理解している

- 10.どんな仕事にはどんな免許や資格が必要か知っている

- 14.自分の興味によるなら職業や仕事を複数選択ができる

- 18.社会のことを知るために新聞やニュースを見るようになっている

- 進路の明確化

- 3.自分が就たい職業が明確である

- 7.自分がやりたい事業のイメージがはっきりしている

- 11.志望業界や希望する進路がはっきり決まっている

- 15.自分が将来のどのような生き方や人生に想いを抱いている

- 19.進路の決定や実現のために、この一年間で何をしたよいか意識している

- 進路実現に向けた行動

- 4.自分が関心のある業種や業界についての研究をしている

- 8.さまざまな職業や組織についての研究をしている

- 12.仕事や進路に関する情報を得るために、社会人に話を聞いたり

- 16.採用試験・入試試験または大学入試に向けての勉強をしている

- 20.希望する進路の実現に向けて、アルバイトやインターンシップなどの活動に取り組んでいる

インタビュー調査の流れ②

②自己の学びを省察してもらう**インタビューフローを作成し、インタビュー調査を実施。学生自身に「学びと成長」を言語化してもらう。**

ふだんの様子・人間関係、学びの状況（授業の様子など）、将来・進路展望、悩みなど

【2017進手門・ペネッセ共同研究】実施日 / 開始時間 : , 実施者 : ,		〔帳票で確認〕 <input type="checkbox"/> 自宅から通学 <input type="checkbox"/> 下宿から通学	
インタビューシート <input type="checkbox"/> 姓名 : <input type="checkbox"/> 入試区分 :		進学理由 ()	
<input type="checkbox"/> 学部 : <input type="checkbox"/> 学科 :		大学志望度：第 志望 学部志望度：第 志望	

挨拶、インタビューにあたっての事前確認（5分）	
<p>①B前の確認 → ご挨拶・自己紹介 → インタビュアー2名ともに自己紹介 ②研究協力の同意書確認 → 必ずサインをもらう。保護者の捺印。 ③こちらからの事前確認事項・お約束事項の提出 → インタビューにあたってのこちらからの確認・お約束」を見せながら本日の趣旨を説明 答えたくないことは、無理に回答しなくて良い旨を伝える。ここで説明をしてよい旨を許可する。 </p>	
<p>III：学びについて（時間割烹・これまで経験した科目の一覧を見ながら確認）</p> <p>Q8：大学の授業は楽しいですか？ 授業を通して、自分が成長している、という実感はありますか？ Q9：一番面白かった、成長をさせたと思われる科目、印象に残っている科目を教えてください（理由とその授業内容） Q10：一番面白くなかった、ついていない、しんどかった科目を教えてください（理由とその授業内容） Q11：一番面白かった科目、一番面白くなかった科目における、先生の開拓りの有無や「良」の度合いをお聞かせください。 Q12：授業理解、どの科目を理解するか覚えてる間に、何を基準に選択していますか？</p> <p>【Q9-10】 <input type="checkbox"/> SQ9-1：他大学や他学年・他学年の学生と学ぶような機会はこれまでにありましたか？（他流試合の集合の有無）。</p> <p>【Q12】 <input type="checkbox"/> SQ12-1：シラバスはどのように使っていますか？何を重視して科目、授業を選んでいますか？ <input type="checkbox"/> SQ12-2：次学期以降、手んでみたい科目、楽しみにしている授業はありますか？ → ある場合は何章を追加質問。 <input type="checkbox"/> SQ12-3：大手の4年間を通して、何をどのように手んでいくか、イメージ（見通し）を持っていますか？</p>	
<p>IV：進路・将来展望</p> <p>Q13：大学卒業後、どのような進路を希望していますか？（決まっていなければ複数の選択肢でもOK） Q14：10～15年後、どのような生き方をしてみたいと思いますか？ （イメージをされば、こう生き方がしたい、実現したい事など） Q15：これまでの学生生活、「今」の状況を総合して、満足度を評価したとき、100点満点の何点くらいですか？ Q16：これまで卒業までの間に、取り組んでいたこと、やってみたいことは何かありますか？</p> <p>【Q13】 <input type="checkbox"/> SQ13-1：なぜそれ（ら）をしたいと思うようになったのか？（そのきっかけ・動機） <input type="checkbox"/> SQ13-2：希望する進路の実現にむけて（あるいは希望する進路を見つけるために）これまでにしてきたことはある？ <input type="checkbox"/> SQ13-3：希望する進路の実現にむけて（あるいは希望する進路を見つけるために）これからしたいことはある？</p> <p>【Q16】 <input type="checkbox"/> SQ15-1：100点との差分の理由を教えてください。（どうすれば、何があれば既に満点は埋まりそうですか？） <input type="checkbox"/> SQ15-2：この大学に入学してよかったですか？</p>	
<p>V：悩み・困っていることなど</p> <p>Q17：学生生活の中で、困っていること・悩み・解決したいことはありますか？ 例えば、下記について…（例として出す）① 生活面、② 人間関係面、③ 学習面、④ 進路面、⑤ その他</p> <p>Q18：学生に対する要請、不満はありますか？</p> <p>【Q17】 <input type="checkbox"/> SQ17-1：悩みがある場合、誰か相談できる人はいますか？（今なくとも困った時、誰か相談できる人はいますか？） - 学年内に相談先があることを知っていますか？ (学内の相談先を列挙してもらおう。業がらなかったものについて相談者から様式) ※既知情報の確認をアナンス。 - いさとなつたとき、相談してみようと思いますか？それとも専属がいい？（河があれは相談しやすい？）</p> <p>【Q18】 <input type="checkbox"/> SQ18-1：これまでに「経験したかったけれど実現できなかった」「事前に知っていたら経験したかった」授業などはありますか？大手からの授業や特賞プログラムに関する情報提供についてどのように感じていますか？</p>	

インタビュー結果の例

59

プロフィール

Bさん
経済学科／内部推薦

Eさん
心理学科／アサーティブ

① アセスメントから
課題を抽出

- 退学、再受験を検討
- 大学教育に対する満足度が低い
- 「学びたいこと」がない

- 授業のレベルが高すぎる
- 授業について行けるか不安

② インタビューによる
課題の確認

- 学ぶ目的の不足
- 内部進学で早期に進学が決定
→十分に検討しなかった

- 大学での学びへの不適応
→大学での履修やレポートの書き方などが分からず戸惑い

③ 学生生活に対する
自己評価

- 100点満点で65点
- やりたいことは一杯だが、できていない。それなりに楽しんでいる

- 100点満点で70点
- 興味ばかりで単位を取得。これを学んだと言えるものを作りたい

④ 面談者による
他者評価

- 要支援**。生活習慣見直しが必要
- 将来に向けて必要となることを考え、行動する姿勢が不足

- 支援の必要なし**
- なぜ心理学を学びたいかを語り、自分なりの履修計画ができている

①自らの学びと成長について語ることの教育的効果

- 学びを通じた成長（成果）と不足（課題）の自覚化
- 新たな目標や課題の解決方法の検討

②インタビュー調査対象者の約半数に課題あり

- 対象者の半数は、自らのリソースで課題を解決していた→支援不要
- 残りの約半数は、何らかの課題を残したままだった→要支援



★アセスメントをスクリーニングにしたインタビュー（面談）は、

- ①サポートが必要な学生に必要となる支援を行い、
- ②学生が自らの「学びと成長」を可視化するのに有効

①学びに対する態度・姿勢はよいが、入学後に成績が停滞する学生をどう支援するか

- アサーティブ施策は、アサーティブラーナーを選抜するのに効果的
- ただし、高校までの学習習慣は不十分で、入学後に成績が停滞する傾向

②アサーティブ生を学内でどう位置づけるか

- 意識は前向きだが学力に課題があるアサーティブ生の学力の引き上げ
- 一定の学力はあるが意識に課題がある一般生の意識の引き上げ
- 両者の強みを生かした学びの活性化

③アセスメント→インタビューの有効性は確認できたが、どのように学内で仕組化するか

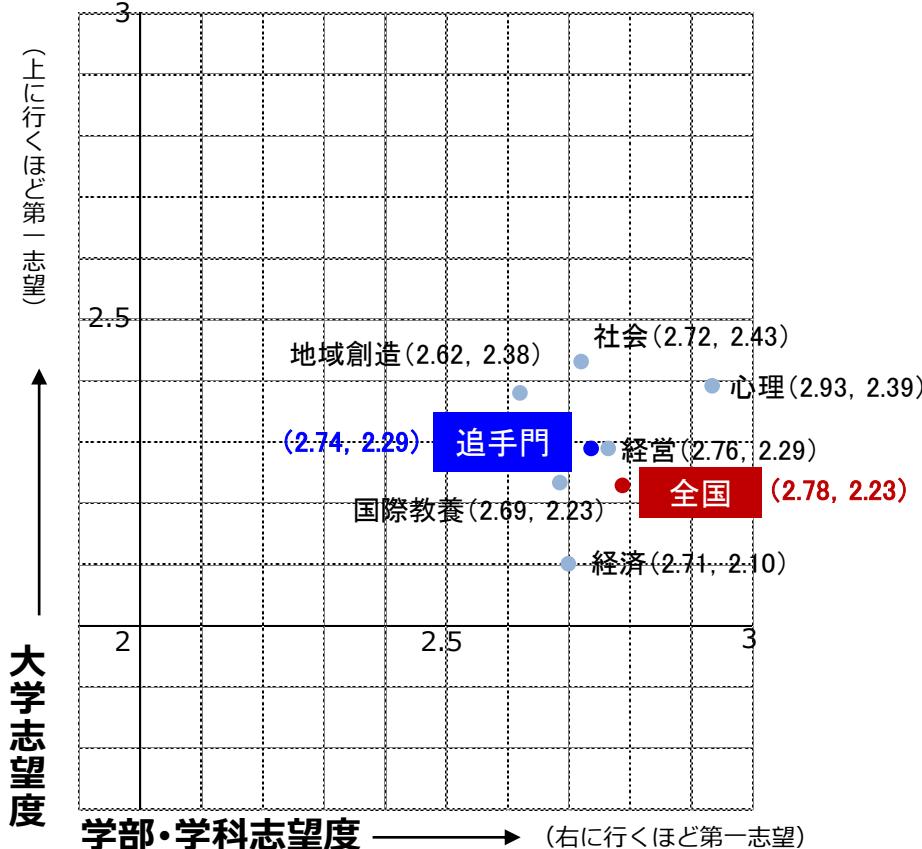
- アセスメントにより支援が必要そうな学生を効率的に抽出
- インタビューの教育的効果を確認
 - 1) 大学としては学生に対して本当に支援が必要かがわかる
 - 2) 学生にとっては自らの学びと成長の内省につながる

參考資料

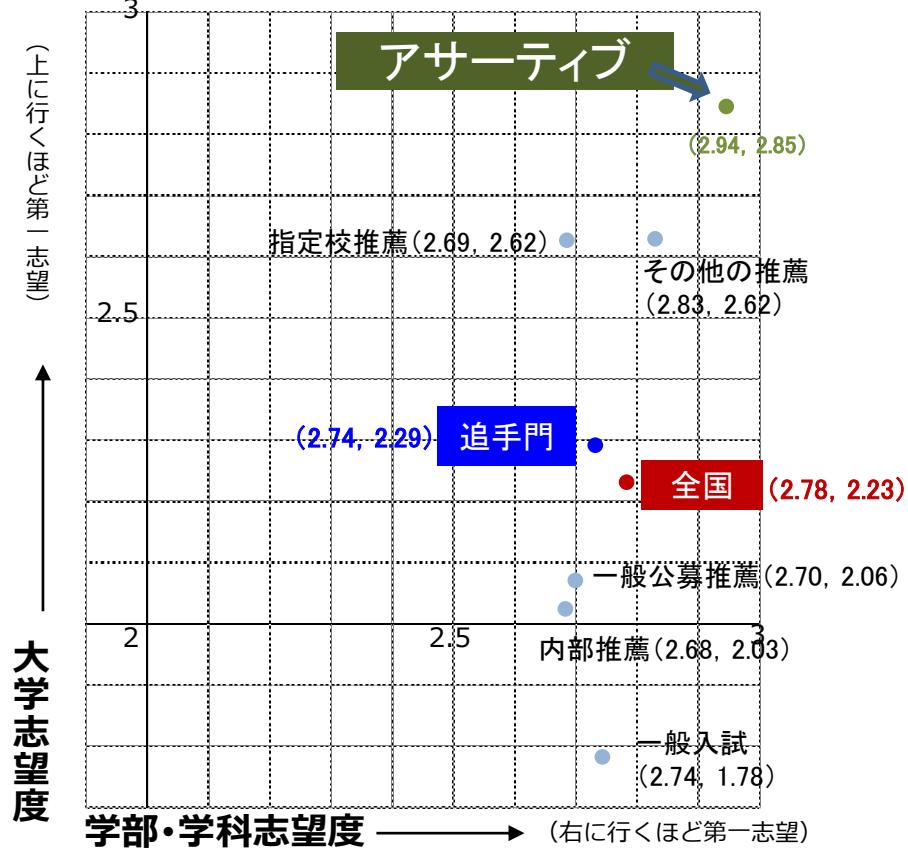
入学時から2年次の変化は、全国データでも下がる項目が多い。2年次になると入学時の高揚感がなくなったり、自己を客観的に評価できるようになるためと考えられる。今回の追手門学院大学のデータやアサーティブ生のデータも、2年次に数値が下がる項目が見られるが、そのことは大学の教育力の低下などを直接的に意味しているわけではないことを付言する。

今回の分析では、一見するとマイナスに変化しているように見える項目も含めて、教育の質向上につながり、学生にとってメリットがあるからという理由で、自由な分析と提言を許していただけた。施策を評価する分析にとどまらず、学生の視点に立って、常に教育の質向上を考えようとする大学の姿勢に敬意を表する。

● 学部系統別



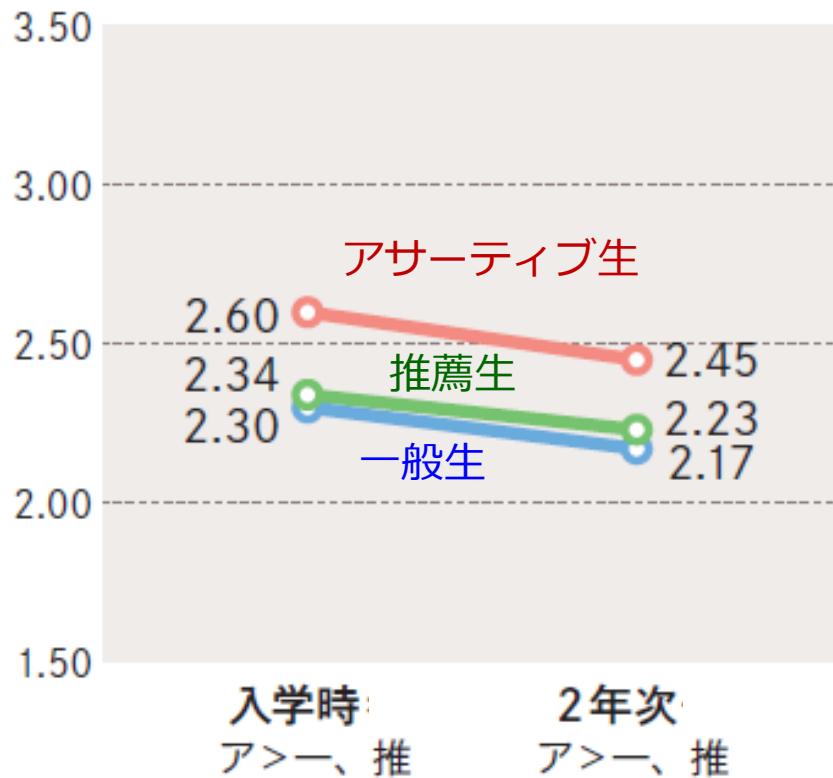
● 入試区分別



「アサーティブ生」は、9割が大学も学部・学科も「第一志望」と回答。この数値は、全国平均、追手門学院大学平均から見てもきわめて高い。追手門学院大学で学びたい学生が選抜できている。

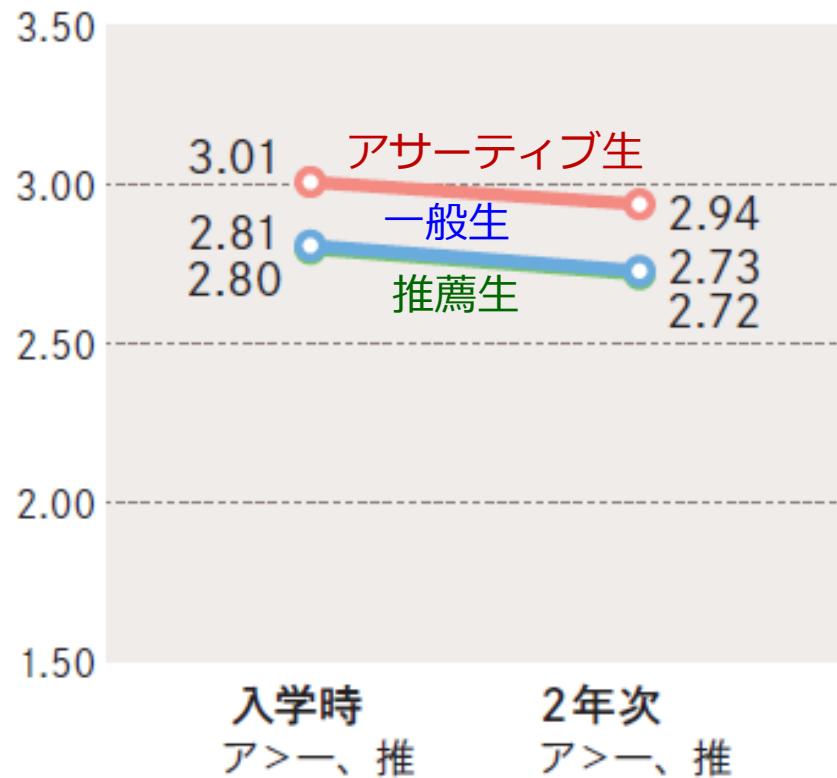
進路の明確度

- 自分が就きたい職業が明確である。
- 志望業界や希望する進路がほぼ決まっている。
- 自分がやりたい仕事のイメージがはっきりしている。



自己理解

- 自分の性格の長所と短所を理解している。
- 自分の得意な能力分野を知っている。
- 自分の人生で、何を価値のあるもの、大切なものと考えているかがはっきりしている。

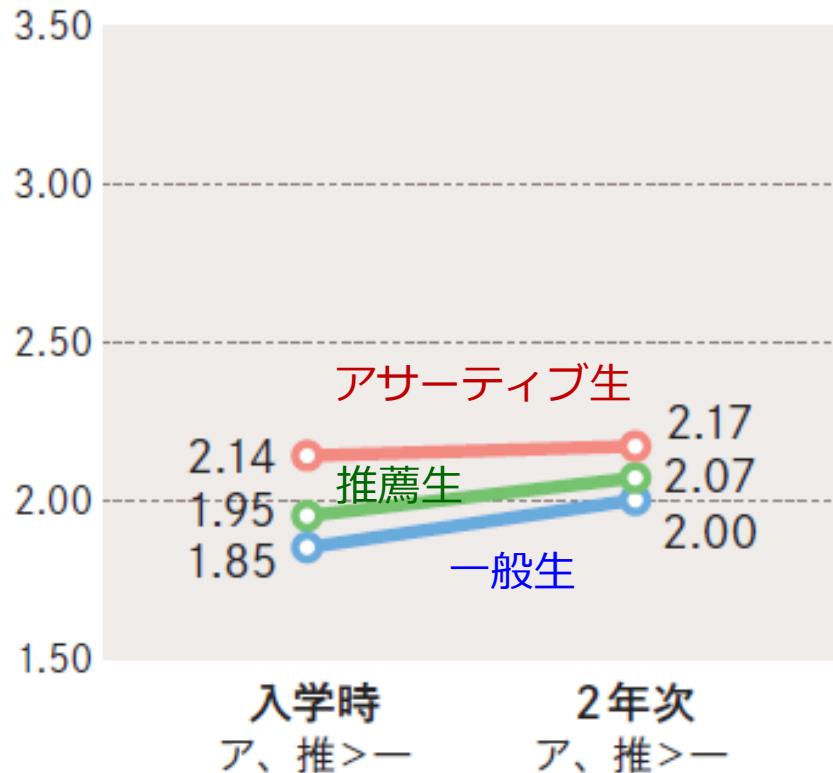


*全体は1~4点の間に分布。 *有意差の検定は、多重比較 (Scheffe法)による。

**「アサー
ティブ生」は、進路の明確度、自己理解ともに高い。
2年次もほぼ、同じ水準を維持している。**

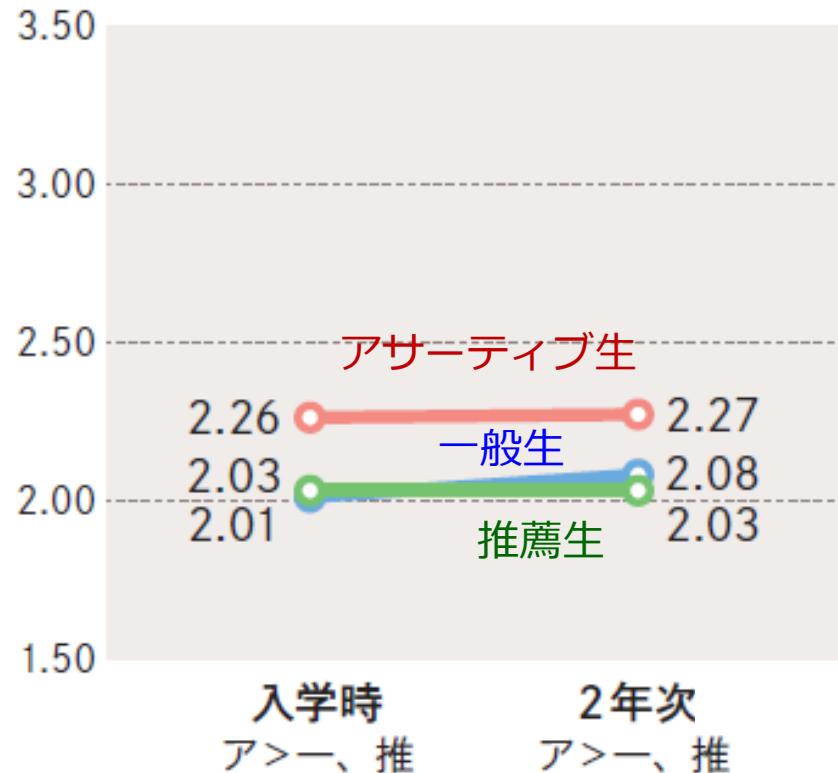
進路実現行動

- 採用・入社試験または大学院入試に向けての勉強をしている
- 仕事や進路に関する情報を得るために、社会人に話を聞く
- 希望する進路の実現に向けて、アルバイトやインターンシップなどの活動に取り組んでいる。



進路の研究・理解

- 自分が関心のある企業や業界についての研究をしている。
- さまざまな職業や職種についての研究をしている。
- 職業を取り巻く社会や業界について理解している。

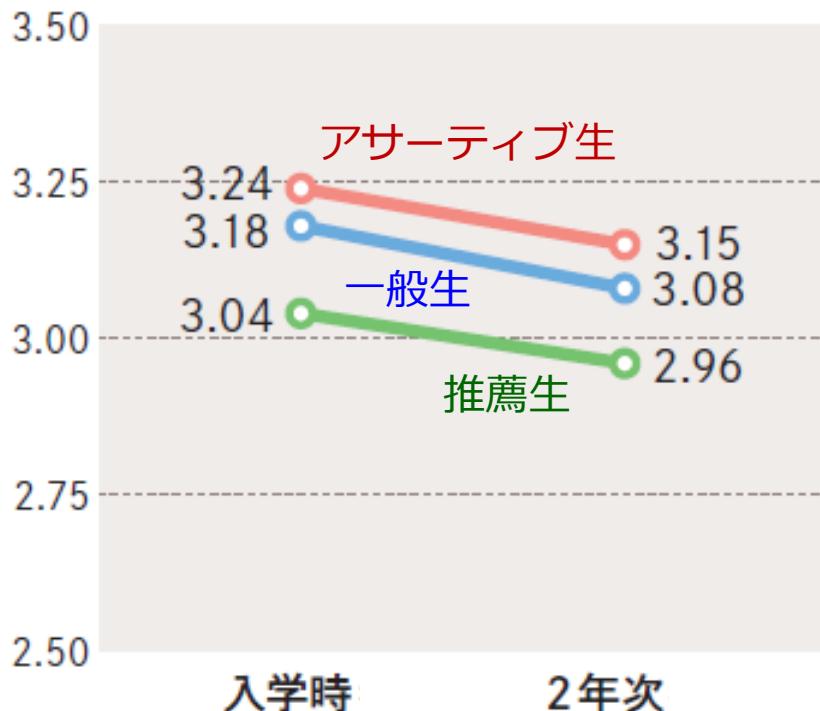


*全体は1~4点の間に分布。 *有意差の検定は、多重比較 (Scheffe法)による。

「アサーティブ生」は、進路実現行動、進路の研究・理解ともに高い。2年次もほぼ、同じ水準を維持している。

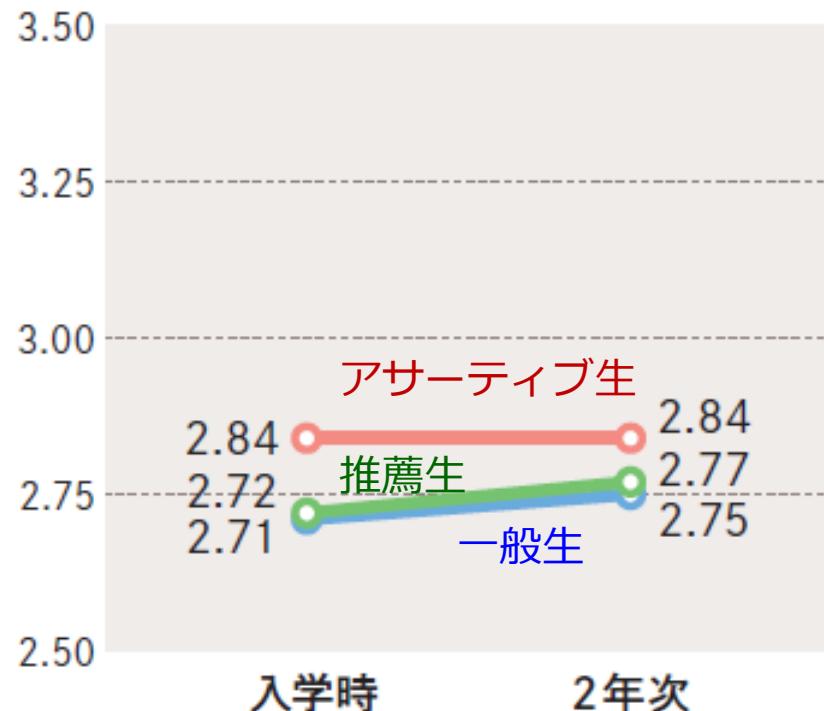
多面的な思考

- 相手と物のとらえ方が違った場合、なぜ違うのかを考えた
- わからないこと疑問に思ったことについて、さまざまな情報源から情報を集めた
- 自分とは違う考え方をする人から自分にないものを学んだ



計画の立案と遂行

- 目標を持ったら実現のための計画を立てた
- チーム活動や試験勉強などで立てた計画はきちんと実行した
- レポートの課題に取り組むとき、いつまでに何をするのか具体的に決めてから取り組んだ

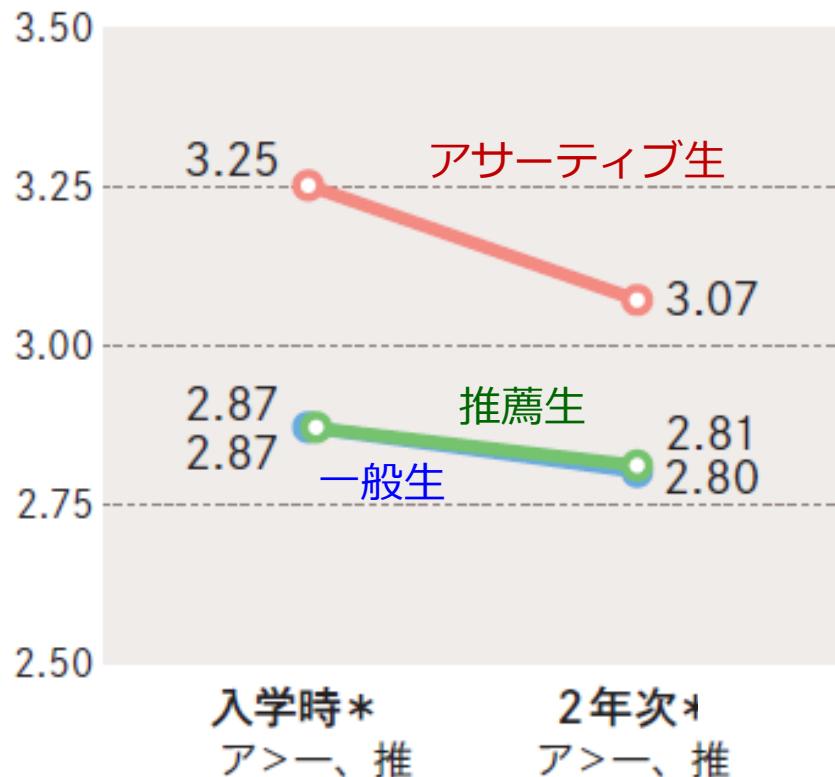


*全体は1~4点の間に分布。 *有意差の検定は、多重比較 (Scheffe法)による。

「アサーティブ生」は、多面的な思考、計画の立案と遂行のいずれも高めだが、有意差はない。

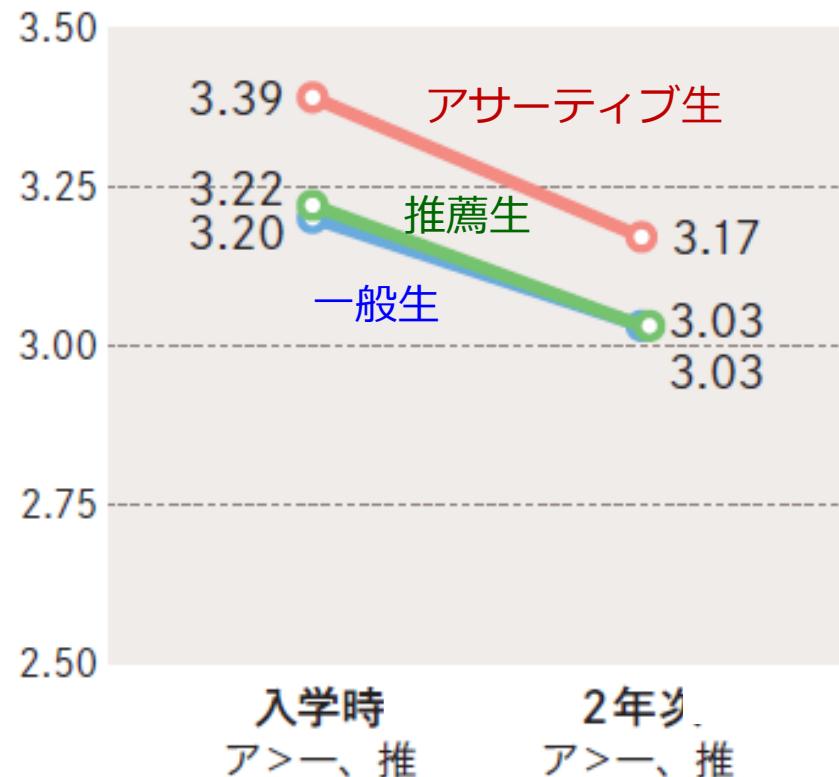
チーム内での役割の遂行

- チーム内では自分の考えや意見を積極的に主張した。
- チーム活動で意見を出すとき、できるだけ新しいアイデアを出した。
- チームの中で自分が何をすべきかを考えて実行した。



実行・挑戦

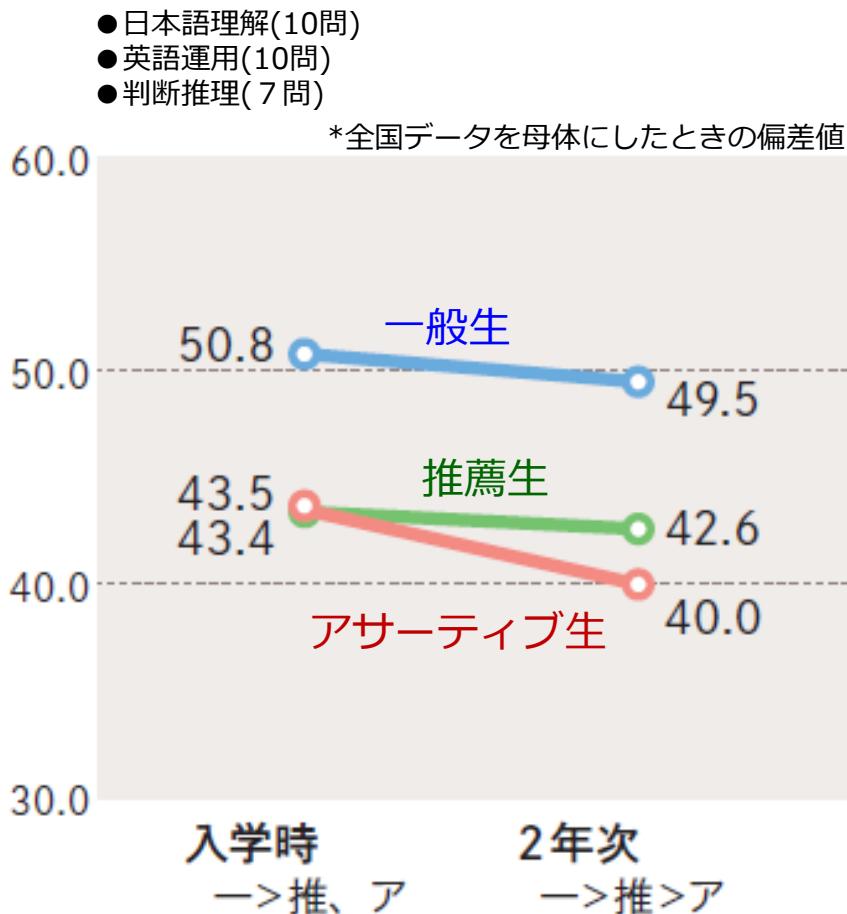
- 目標ややるべきことは意識し続けた。
- 進路など自分にとって大切なことは自分で決めてきた。
- 嫌なことや苦手なことでも、その経験はためになると思って取り組んだ



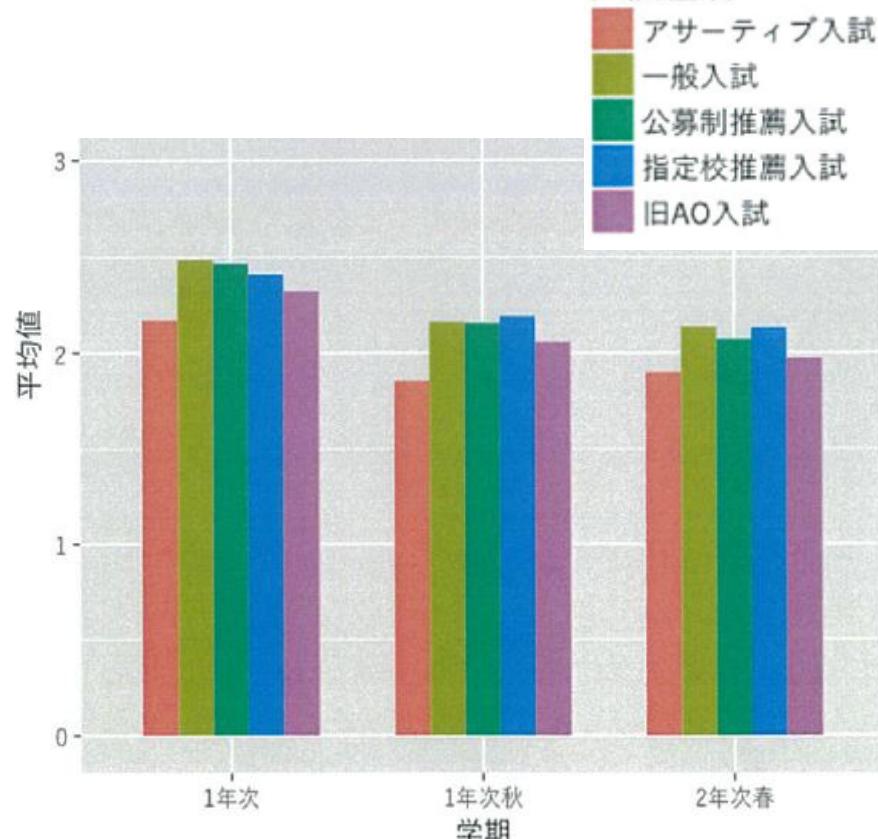
*全体は1~4点の間に分布。 *有意差の検定は、多重比較 (Scheffe法)による。

「アサーティブ生」は、チーム内での役割の遂行、実行・挑戦ともに高い。ただし、2年次にかけて、いずれの属性も数値は下降。

基礎学力



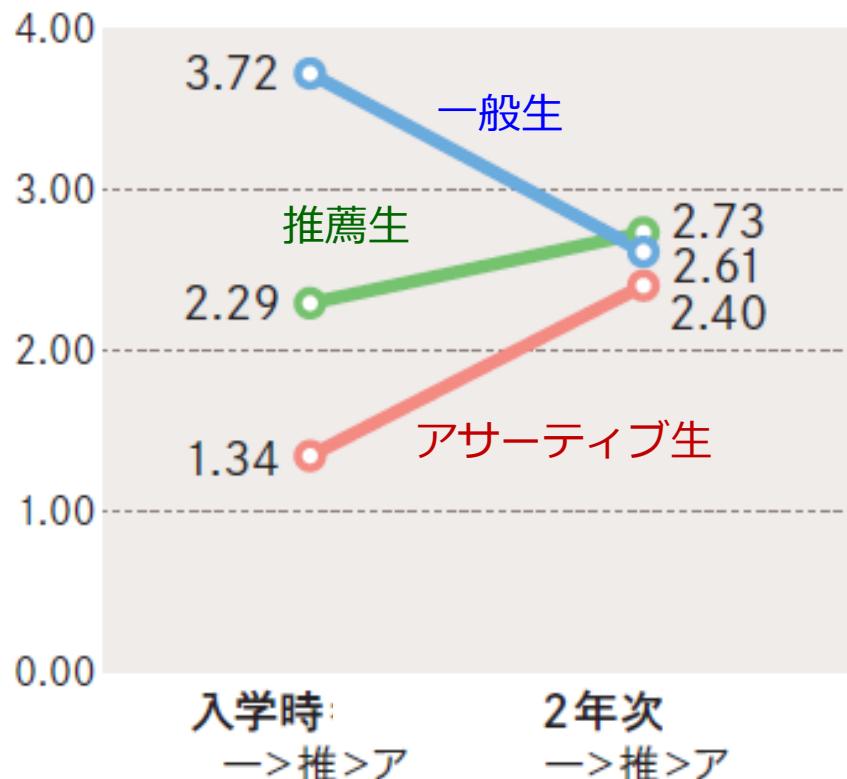
【参考】GPA



基礎学力は「一般生」がもっとも高い。「アサーティブ生」は、入学時は「推薦生」とほぼ同等だが、2年次にかけて低下する。

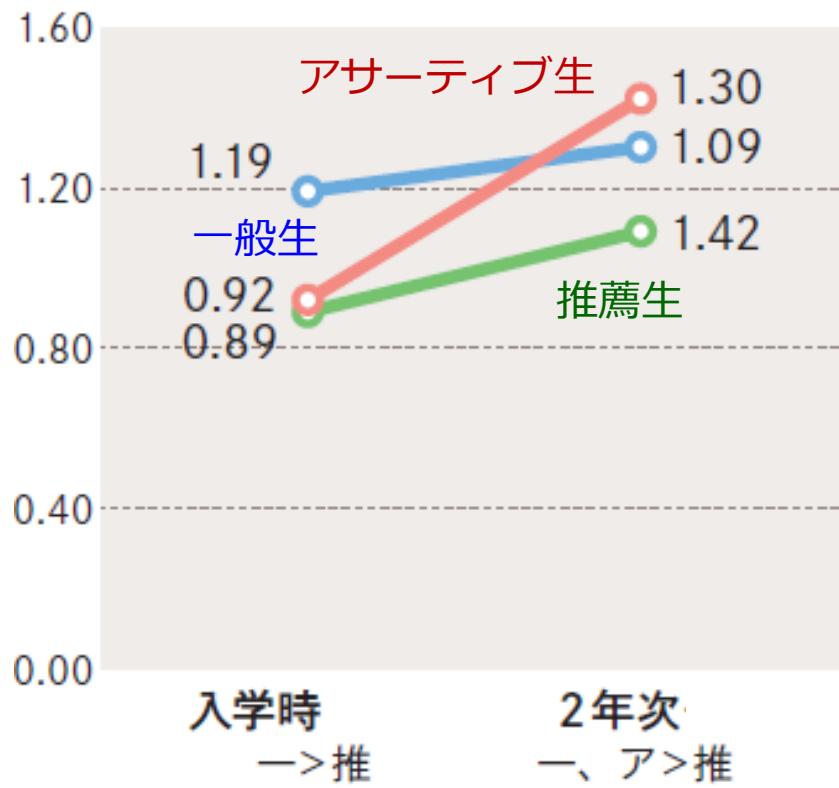
自習時間(週当たり)

- 入学時は、高校時代の自習時間(塾・予備校での学習を除く)
- 2年次は、大学の授業以外の自習時間
- *選択した時間の中央値を数値に換算して平均値を算出



読書冊数(月当たり)

- 普段の読書冊数
*選択した冊数の中央値を数値に換算して平均値を算出



*有意差の検定は、多重比較 (Scheffe法)による。

「アサーティブ生」は入学時に低かった「自習時間」が入学後に改善。読書冊数も、増加している。